



**Kedge Business School, campus de Bordeaux,  
organise**

**le XIV<sup>e</sup> congrès de l'ADERSE  
et les XIV<sup>es</sup> journées *Humanisme & Gestion*  
6 et 7 avril 2017**

## PROGRAMME

Thématique

**Gestion humaniste de la diversité et impact sur la  
responsabilité sociétale**

en partenariat avec les associations suivantes  
IAS / AGRH / FNEGE

**Avec le soutien de la Fondation Anthony MAINGUENE**



**Jeudi 06 Avril 2017**

**Matin**

8h30 / 9h30

**Accueil ; Inscriptions**

9h30 / 10h30

**(Amphi 404)**

**Ouverture : Introduction par Véronique ZARDET et Zahir YANAT**

FNEGE

AGRH

IAS

ObsAR

Fondation Anthony MAINGUENE

Etudiante Kedge

Maurice THEVENET

Aline SCOUARNEC

Jean Marie PERETTI

Gérard BRUNAUD

Marc MAINGUENE

Clemence HERRMANN

10h30 / 11h30

**Table ronde n°1 : Pour un humanisme de la diversité (Amphi 404)**

Présidée par Jean Pierre DUMAZERT (ESC La Rochelle)

Animée par Zahir YANAT (Kedge Business School)

Ilse ILAMA (Montréal)

Michel AKRICHE (Réalisateur)

A partir d'une introduction de Maria Giuseppina BRUNA et Luc DUCRAY (IPAG) « repenser la diversité au travail à l'ère post-moderne ».

**11h30 / 11h45**

**Pause**

11h45 / 13h15

**(Amphi 404)**

**Table ronde n°2 : L'enseignement RSE dans les écoles de management**

Présidée par Charles Henri BESSEYRE des HORTS (HEC)

Animée par Véronique. ZARDET (Université Lyon3)

Miguel DELATTRE (Université Lyon3)

Lorella PIGNET-FALL (Université Lyon3 IAE PRIME)

Lionel VINOURE (Université de Poitiers)

**13h15 / 14h30**

**Déjeuner**

**Après midi**

14h30 / 16h

**(Amphi 404)**

**Symposium : RSE, Achats responsables et Performance globale**

Coordonné par Gérard Brunaud (SG ObsAR) et Odile Uzan (VP ADERSE, Université Montpellier 3)

Thrycia TITE (Université Paris 1)

Naouel MAKAOUI (groupe IGS), Béangère CONDOMINES (CNAM Paris), Odile UZAN (Université Montpellier 3 Paul Valéry)

Gurvan BRANELLEC (Brest Business School), Isabelle CADET (IAE de Paris)

Fanny ROMESTANT (Groupe Sup de Co La Rochelle),

**Atelier 1 : Doctoral / Président Marc OHANA (Salle 102)**

A02

Justice organisationnelle et comportements innovants : le rôle du groupe de travail  
Asma DABOUSSI (Université Bordeaux), Marc OHANA (Kedge Bs)

A07

Étude des relations entre Management Responsable & Performance des équipes de direction  
Jocelyne DUPOUY (Université Lyon 3)

A32

Responsabilité sociale des entreprises et engagement affectif des employés : un modèle de médiations multiples  
Khadija BOURAOUI (Université de Pau), Marc OHANA (Kedgebs), Ahmed BEN HAMOUDA (Université Tunis).

A53

Overall team justice and thriving at work a dynamic approach of justice  
Sonia BENSEMMANE (Université Pau Pays de l'Adour), Marc OHANA (Kedgebs)

**Atelier 2 : Président / François SILVA (Salle 107)**

A09

Démarche « Responsable » et appropriation d'indicateurs RSO : L'approche partenariale de la Sécurité Sociale  
Jimmy FEIGE (Université de Reims), Sihem ANNE (Université de Reims), Georges BIDI (Université de Reims)

A04

Evaluation de l'efficacité de la rétribution tangible sur les déterminants de la performance au travail .  
Nasreddine HADJ KADDOUR (Université Oran), Assya KHIAT (Université Oran)

A63

Les éditos des rapports de développement durable apportent-ils des informations sur la performance RSE des entreprises françaises cotées  
Yohan BERNARD (Université Franche Comté), Laurence GODARD (Université Franche Comté), Fabrice HERVE (Université de Bourgogne), Mohamed. ZOUAOUI (Université de Bourgogne)

A66

Sensibilité au bien-être au travail et engagement responsable de PME belges ; première exploration statistique des résultats d'une enquête.  
Isabelle ALPHONSE-TILLOY (Université Valenciennes), Claire DUPONT (Université Mons), Perrine FERAUGE (Université Mons), Sylvie SCOYEZ (Université Valenciennes)

**Atelier 3 : Président : Mokrane NAIT BAHLOUL(Salle 108)**

A19

Statuts personnels, gouvernance et justice organisationnelle - Le cas des universités françaises  
Thierry COME (Université de Reims), Gilles ROUET (Université de Reims)

A64

Perception du dirigeant et engagement durable des PME : premiers résultats d'une étude exploratoire auprès d'entreprises Belges  
Perrine FERAUGE (Université Mons)

A29

La confiance, le bien-être et l'engagement au travail au vu des RH  
Chahrazed MESTOUR (Université Oran), Assya KHIAT (Université Oran)

A27

Confiance et réflexivité en situation d'altérité. Témoignages de managers d'entreprises internationales  
Sandra FAGBOHOUN (Université Lyon)

**16h / 16h15**

**Pause Café**

16h15 / 16h45

Conférence plénière de Stephane TREBUCQ, Le reporting en RSE, étude de cas : Université de Bordeaux

**(Amphi 404)**

16h45 / 18h15

**Atelier 4 : Présidente Maria Giuseppina BRUNA (Salle 102)**

A23

Ricoeur et Honneth Reconnaissance, identité, travail  
Jean Michel HEITZ (ESSCA Paris), Marie Odile LAROYE (Université Lyon)

A31

Une bonne gouvernance pour une GRH basée sur la compétence dans la fonction publique  
Salima ELMOGHERBI (Université Oran), Assya KHIAT (Université Oran)

A05

Responsabilité sociétale et proximités : le cas de la banque de réseau coopérative  
Sebastien LE FOLL (IAE Brest), Christian CADIOU (IAE Brest)

A24

Aims and processes of « organizational advocacy networks ». A literature review and a conceptual framework articulating individual, organizational and societal levels  
Fabrice PERIAC (IPAG), J. VINCENT (IPAG), Maria Giuseppina BRUNA (IPAG)

**Atelier 5 : Président Pierre BARET (Salle 107)**

A34

Une proximité cognitive avec l'environnement naturel induit-elle une meilleure gestion de ses spécificités en entreprise, et facilite-t-elle l'atteinte de la performance globale  
Carole BATAILLARD (IAE Dijon)

A49

Une approche de l'évaluation des entreprises sociales fondée sur la responsabilité entrepreneuriale - cas de l'entreprise sociale 1001fontaines  
Guillaume MARTIN (INSEEC, Université de Strasbourg, Laboratoire HuManis), Jean Paul MEREUX (Université Reims)

A41

Ethique managériale sur la performance individuelle au travail : Le rôle médiateur des comportements contre-productifs

Nabil BOUMESBAH (Université Bejaia), Djilali BENABOU (Université Bejaia)

A56

Vers une stratégie d'attractivité, de fidélisation et d'intégration des employeurs en milieu industriel : Application DOKA SARL algérienne

Khalissa SEMAOUNE, Assya KHIAT, BRAHAMI Menaouer, Sid Ali GUECHETOULI (Université d'Oran)

**Atelier 6 : Présidente : Annick SCHOTT (salle 108)**

A43

Corruption et cadeaux

Jocelyn HUSSER (Université Aix Marseille)

A67

Donner du sens aux actions

Fernando CUEVAS (Groupe ESC Pau)

A18

L'ingénierie du rebond - L'accompagnement des entrepreneurs ayant subi une liquidation

Gérard DESMAISON (Université Lyon)

A55

RSE et PME : s'attacher à la volonté d'action -cas de la direction d'une PME du gros œuvre

Annick SCHOTT (Université Bordeaux Montaigne), Bernard GUILLON (Université Pau Bayonne)

**Atelier 7 Président : Jean Paul TCHANKAM (105)**

A68

Impact de l'acculturation sur le bien-être au travail des employés étrangers et d'origine étrangère.

Mounia BENABDALLAH, Walid HADHRY (IDRAC), Jean Marie PERETTI (ESSEC) Richard DELAYE (ISG)

A16

Amélioration de la relation avec les usagers et modèle de RSO orienté RH : Cas de la Direction Générale des Impôts et Domaines du Sénégal

Mahamadou BANE, Georges BIDI, Jimmy FEIGE (Université de Reims)

A14

L'enseignement d'entrepreneuriat à l'Université : rôle et utilité dans l'acte entrepreneurial pour les apprenants

Ali SMIDA, Manel TOUMI (Université Paris 13)

A26

La diversité : enjeu socialement responsable des grandes écoles de management françaises?

Cédrine JOLY, Magalie MARAIS, Maryline MEYER, Mélanie JAECK (Montpellier BS)

18h15 / 19h15      Assemblée Générale Ordinaire ADERSE  
**20h**                      **Dîner de Gala à l'Auberge de Compostelle**

**Vendredi 07 Avril 2017**

**Matin**

9h/ 10h30              **Table ronde n°3 : Dialogue social et RSE**  
**(Amphi 404)**

Présidée par Zahir YANAT  
Animé par Hubert LANDIER (Consultant)  
Isabelle VASCONCELLOS, Jean Bernard RIVATON (Exhibit Group)  
Jean Luc MOLINS (Secrétaire national UGCITCGT)  
Jacques MOUTON (Délégué fédéral chimie énergie CFDT, coordinateur national ENGIE)  
Michel AKRICHE (Réalisateur)

**10h30 / 10h45**      **Pause**

10h45 / 12h15

**Atelier 8 : Président Marc BONNET (Salle 102)**

A39

Le soutien social aux employés comme moyen de satisfaction et de rétention  
Wassila MERKOUCHE (Université Montréal), Alain MARCHAND (Université Montréal),  
Stephane RENAUD (Université Montréal)

A50

Quel impact des pratiques RSE sur le plafond de verre et l'implication des femmes cadres?  
Une étude de cas au Maroc  
Ghita BENNANI MEZIANE (Sup de Co Marrakech), Dominique PEYRAT-GUILLARD  
(Université Angers)

A54

Impact de la mise en place des indicateurs de capital humain sur la performance de  
l'organisation : Proposition d'un modèle de recherche  
Houda EL AMMARY (ENCG Tanger), Said BALHADJ (ENCG Tanger)

A48

The behaviour of French socially responsible fixed income funds during financial crises.  
Jeremy MORVAN (Université Brest), Vanessa. SERRET (Université Brest)

**Atelier 9 : Président Christophe ESTAY (Salle 107)**

A57

Le don participatif, élément de recomposition de l'encastrement social voire socialement  
responsable des entreprises  
Thibault CUENOUD (ESC La Rochelle)

A58

L'impact de la couverture médiatique sur la politique de rémunération des dirigeants  
Mohamed KHENISSI (Université Grenoble), Souhir KHEMIR (Université Franche Comté)

A62

Les composantes de la rémunération globale qui motivent à quitter et à rejoindre un employeur : Une étude qualitative auprès des professionnels de la finance  
Sylvie SAINT-ONGE (HEC Montreal), Caroline MORIN (HEC Montreal)

A37

Des femmes & des réseaux

Une analyse croisée des enjeux stratégiques présidant à l'hébergement organisationnel et à l'affiliation individuelle aux women's networks en entreprise

Maria Giuseppina BRUNA (IPAG), Anne-Françoise BENDER (CNAM), Marie-José SCOTTO (IPAG), Julia VINCENT (IPAG)

**Atelier 10 : Présidente Sylvie SAINT ONGE (Salle 108)**

A60

Le « trilemme » du reporting extra financier et ses écueils

Pierre BARET (ESC La Rochelle), Vincent HELFRICH (ESC La Rochelle)

A61

Crowdfundig and CSR : the "crowd" as a new stakeholder.

Marina MILOSEVIC (Paris Sorbonne), Mehdi HERAUT-ZERIGUI (Paris Descartes), Odile UZAN (Université Montpellier 3)

A59

La révélation du handicap en entreprise : quelles conséquences

Sarah RICHARD (Université Strasbourg), Isabelle BARTH (Université Strasbourg)

A08

Les nouvelles réalités numériques : Des inférences dans l'enseignement supérieur

Dalila MERAH (Université Oran), Bachir BOULENOUAR (Université Oran), Assya KHIAT (Université Oran)

**Atelier 11 : Président Daniel BELET (Salle 105)**

A28

Organizational Trust: The Keystone To The HR /Marketing Collaboration

Nawal BENSSALAH (Université Oran), Assya KHIAT (Université Oran)

A20

Pratiques socialement responsables dans le secteur agroalimentaire alimentaire : retours de dirigeants de structures restreintes

Georges BIDI (Université de Reims), Grégoire LE ROY (Université de Reims), Jimmy FEIGE (Université de Reims).

A65

La professionnalisation des enseignants-chercheurs universitaires dans le cadre de l'approche compétence : Revue de littérature et essai de proposition d'un modèle conceptuel

Sarah CHETOUANI (ENCG Tanger), Saïd BALHADJ (ENCG Tanger)

A33

Les modèles de RSE à l'épreuve du temps : une étude à partir d'un échantillon de PME camerounaises

Jean François NGOK EVINA (Université de Douala Cameroun), Jean Paul TCHANKAM, (Kedge Bs)

**12h15 / 13h15**      **Remise prix de thèse : Odile UZAN**

**13h15 / 14h30**      **Déjeuner**

**Après midi**

**14h30 / 15h30**      **Table ronde n°4 : Tétra normalisation : Transgression-Intégration**  
**(Amphi 404)**

Présidée par Henri.SAVALL (Université Lyon 3)  
Animée par Benoit. PIGÉ (Université de Franche Comté)  
Miguel DELATTRE (Université Lyon 3)  
Marc BONNET (Université Lyon 3)

**15h30 / 16h30**

**Atelier 12 Président : Bernard Guillon (Amphi 404)**

A17

Compréhension processuelle de l'appropriation de la RSE  
Philippe SCHÄFER (ESC La Rochelle)

A44

Les impacts de l'engagement responsable sur la gestion de l'homme au travail, une étude exploratoire dans le secteur de l'intérim à partir de retours d'expériences d'intérimaires  
Guillaume ROBAA (Université Toulon)

A38

Justice In Organisations And Diversity Policies: Thinking Management Though The Prism Of Emmanuel LEVINAS  
Maria Guissepina BRUNA (IPAG Paris), Zahir YANAT (Kedge Bs), Jean Paul TCHANKAM, (Kedge Bs)

**16h30 / 17h**      **Synthèse des deux journées par Aline SCOUARNEC (Amphi 404)**

**17h / 17h15**      **Clôture et Annonces des manifestations futures : Véronique ZARDET et Zahir YANAT. (Amphi 404)**